

## Aandachtspunten voor werkplannen:

### ALGEMEEN:

- Elk ambtsgroep maakt jaarlijks een werkplan voor hun takenpakket
- De kleine kerkenraad maakt een werkplan voor de algemene zaken/punten
- Overwegen tot aanstelling van een ouderling beleid
- Jaarlijks evalueren beleidsplan (actualiseren werkplan)
- Gevolgen kerkzijn i.v.m. Corona
- Opzetten jeugdpastoraat
- Organisatie van de kerk (werkverdeling)
- Invulling vacatures kerkenraad/ambtsgroepen
- Opzetten vrijwilligersbeleid
- Taakomschrijvingen voor de vrijwilligers
- Begeleiding/ondersteuning van vrijwilligers
- Opzetten talentenbank

### PASTORAAT

- De gemeente beter uitleg geven wat de functies binnen de kerkenraad en wijkteams inhouden. Wat mag men van elkaar verwachten
- Gemeente beter informeren over de samenstelling van de wijkteams en aanspreekpunt
- Zorgen voor een uniforme aanpak en afspraken voor alle wijkteams
- Goede overdracht naar nieuwe ambtsdragers
- Invulling van het pastorale werk als er minder vrijwilligers zijn. Te denken valt hierbij aan andere wijkindeling of andere verdeling van de pastorale zorg.
- Opzetten van jeugdpastoraat (primaat)
- Vormgeving en invulling groothuisbezoeken
- Plan van aanpak voor randkerkelijkheid

### BEHEER EN FINANCIEN

- Opstellen meerjarenbegroting incl. onderhoudsplan
- Opzetten archiefbeheer
- Communicatie rondom Kerkbalans
- Invulling Groene Kerk zijn
- Hoe omgaan met leden die geen financiële bijdrage leveren
- Invulling taak activiteitencommissie

### KERK EN JEUGD

- Blijven werken aan het bouwen van relaties met de jongeren
- Evalueren inzet jeugdwerker
- Uitvoering geven aan het opgestelde jeugdplan
- Borging van de activiteiten binnen de vrijwilligers
- Bemensing van het jeugdteam
- Betrokkenheid jongeren van 18-26 jaar vormgeven

## EREDIENST

- Constant en actief voeling houden met de gemeente en de gemeente betrekken bij de invulling van de erediensten zowel in traditionele als in nieuwe vormen.
- Blijvende aandacht voor de verschillende generaties en de verbinding tussen hen.
- Groeiende aandacht voor digitalisering van en digitale alternatieven voor de traditionele eredienst en de daarbij horende digitale gemeente (streamen van diensten).
- Vervolg geven aan project doopcatechese
- Bespreking huidige vorm van avondmaalsvieringen
- Invulling van de avonddiensten evalueren

## MISSIE EN DIACONAAT

- Zichtbaarheid geven aan de diaconie zowel binnen de gemeente(n) als in het dorp.
- Het ondersteunen van het werk van de Voedselbank.
- Zo nodig financiële middelen beschikbaar stellen om extra ondersteuning te geven bij bepaalde projecten die binnen de diaconie worden goedgekeurd.
- Samenwerking met gezamenlijke diaconieën van de plaatselijke kerken op diaconaal vlak.
- Het (mede) organiseren van een themazondag. (diaconale dienst)
- Het verder uitbouwen van het ‘groene-kerk-zijn’, samen met de ambtsgroep Beheer en financiën.
- Samenstelling ambtsgroep missie en diaconaat in de toekomst. Eventueel bekijken om binnen een termijn van 5 jaar te komen tot een ambtsgroep van 4 personen (kerkenraadsleden) als er onvoldoende diakenen zijn te vinden
- Meer vormgeven aan het Dorpsnetwerk in post-coronatijd.
- Mogelijkheden onderzoeken voor jeugd-diaconaat. Jongeren betrekken bij diaconale-activiteiten. Bijvoorbeeld als gemeente een gezamenlijk diaconaal project opstarten waar bij voorkeur verschillende leeftijden worden ingezet om aan het doel te werken en tegelijkertijd aan de onderlinge binding van de gemeente.
- Opstellen financiële paragraaf; criteria vaststellen ten behoeve van financiële ondersteuning, verhoudingen pastoraat en diaconaat, aantal collecten, omgaan met bezit (reserves), vaststellen bestedingspercentages: %-werelddiaconaat, %-binnenlands diaconaat, %-eigen gemeente.

## VORMING EN TOERUSTING (GELOOFSOPBOUW)

- Nieuwe inhoud geven aan activiteiten op het gebied van vorming en toerusting
- Voorkomen dat we alleen maar “zondagskerk” zijn.

## SAMENWERKING ANDERE KERKEN

- Op basis van vrijwilligheid en overeenkomsten blijvend zoeken naar mogelijkheden van verdere samenwerking.

## COMMUNICATIE

- Blijvende aandacht voor communicatie met de gemeente en de samenleving
- Onderzoek digitale code voor gemeenteleden

## OVERIGE PUNTEN

- Plan van aanpak maken over missionaire gemeente zijn
- Aandacht blijven vragen voor veilige kerk
- Wenselijkheid invoering verklaring omtrent gedrag
- Wenselijkheid uitbreiding geheimhoudingsplicht vrijwilligers
- Aanpassing plaatselijke regeling na vaststelling beleidsplan