



EEN BEGAANBARE WEG



beleidsplan Gereformeerde Kerk Almkerk 2022-2026

augustus 2022

INHOUDSOPGAVE

Inleiding

Omschrijving Gereformeerde Kerk Almkerk

Organisatiestructuur

Missie (waar staan we voor en wat voor gemeente willen we zijn)

Visie (waar gaan we voor/hoe willen we dat bereiken)

Vrijwilligersbeleid/invulling vacatures

Pastoraat

Beheer en financiën

Kerk en Jeugd

Eredienst

Missie en diaconaat

Vorming en toerusting (geloofsopbouw)

Samenwerking andere kerken

Communicatie

Overige punten

- Missionaire gemeente (kerkzijn in de samenleving)
- Veilige kerk
- Plaatselijke regeling

Samenvatting en conclusie

Bijlagen

- Geschiedenis van de kerk
- Organisatiestructuur kerkenraad
- Werkplan
- Overzicht overwegingen van de beleidsgroep
- Overzicht protocollen

INLEIDING

De PKN schrijft voor dat elke kerkelijke gemeente eenmaal in de vier jaar een beleidsplan zal vaststellen.

Het huidige beleidsplan van onze kerk omvat de periode 2016-2020 en is dus aan vernieuwing toe. In het verleden hebben we vaak het bestaande beleidsplan aangepast. Gezien alle ontwikkelingen binnen de kerk, hebben we er nu voor gekozen een geheel nieuw beleidsplan te schrijven en zo onze huidige en toekomstige wijze van kerkzijn tegen het licht te houden.

Om de nodige input te krijgen hebben we ook voor een andere marsroute gekozen. Er is een speciale werkgroep samengesteld waarin gemeenteleden zitting hebben gehad die niet rechtstreeks in de kerkenraad vertegenwoordigd zijn. Dit heeft ertoe geleid dat deze werkgroep in samenspraak met de gemeenteleden een notitie heeft opgesteld met overwegingen voor beleidsvorming 2021-2026. Deze overwegingen hebben wij mede gebruikt bij het opstellen van dit nieuwe beleidsplan.

Tevens heeft de beleidsgroep een aantal overwegingen meegegeven die bij de uitwerking van het beleidsplan gebruikt kunnen worden. Deze overwegingen zijn als bijlage bij dit plan gevoegd.

Wij hebben ervoor gekozen om een niet te ingewikkeld beleidsplan op te stellen, zodat deze na vaststelling niet in de kast zal verdwijnen, maar als basis en naslagwerk zal dienen voor de naleving en uitvoering van alle voorgenomen plannen.

Het beleidsplan geeft richting aan concrete en haalbare doelstellingen waar we de komende periode mee aan de slag kunnen en willen gaan.

Het beleidsplan moet geen statisch stuk voor 5 jaar worden, maar telkens en regelmatig worden aangepast aan de actuele situatie. Een jaarlijkse evaluatie en eventuele bijstelling is daarbij noodzakelijk.

Door evaluatie zien we welke doelen we wel of niet hebben behaald waarbij we af kunnen spreken welke we alsnog willen halen of welke andere doelen we onszelf stellen.

Er zijn de komende jaren veel ontwikkelingen op het gebied van kerkzijn te verwachten:

- Het is wenselijk voor nieuwe vormen en experimenten open te staan, zonder het bestaande over boord te gooien.
- De gevolgen van de Coronacrisis voor onze kerk zullen de nodige flexibiliteit van ons vragen.
- Het jongerenpastoraat vraagt om extra aandacht.
- Verder is de uitvoering van het plan afhankelijk van het aantal vrijwilligers die zich hiervoor willen inzetten.

We staan voor grote uitdagingen. Dat brengt met zich mee dat we de organisatie van onze kerk tegen het licht moeten houden. Het beleidsplan kan daarbij richtinggevend zijn.

Een belangrijk punt van aandacht is het invullen van de vacatures binnen de kerkenraad en ambtsgroepen. Bezinning over de bemensing van de diverse groepen behoeft dan ook aandacht.

We hebben dit beleidsplan de titel "Een begaanbare weg" meegegeven. Een uitdrukking die we ook in onze missie hebben opgenomen.

Daarbij stellen we ons de vraag of de huidige weg nog begaanbaar is, of dat een andere weg misschien beter is. Dat kan leiden tot het maken van haalbare keuzes. We mogen en willen erop vertrouwen dat God ons hierin leidt.

Het beleidsplan vormt ook de basis voor een te maken werkplan waarin nadere uitwerking van de beleidsvoornemens concreet worden gemaakt. Een overzicht van de actiepunten die in het werkplan terugkomen vormt een onderdeel van dit beleidsplan.

Belangrijke aandachtspunten:

- Open staan voor veranderingen/vernieuwingen,
- Jaarlijks evalueren beleidsplan (actualiseren werkplan),
- Gevolgen kerkzijn i.v.m. Corona,
- Opzetten jeugdpastoraat,
- Organisatie van de kerk (werkverdeling),
- Voldoende vrijwilligers.

OMSCHRIJVING GEREFORMEERDE KERK ALMKERK

De geschiedenis van onze kerk gaat terug tot 1873. In dat jaar is de huidige Gereformeerde Kerk Almkerk ontstaan. Voor een uitgebreide omschrijving hiervan wordt u verwezen naar de bijlagen.

Onze kerk bestaat momenteel (per 1 januari 2021) uit 898 leden, waarvan 412 doopleden en 486 belijdende leden.

Grofweg is de leeftijdsverdeling: 1/3 tot 30 jaar, 1/3 van 30 tot 60 jaar en 1/3 ouder dan 60 jaar.

De Gereformeerde Kerk Almkerk kan op dit moment het beste worden omschreven als een kerkgemeenschap, waar ruimte is voor de verschillende manieren waarop mensen zich verbonden voelen met de kerk. De verkondiging van het Evangelie en het omzien naar elkaar speelt daarbij een centrale rol, waarbij de gemeenteleden wel verschillen in kerkelijke betrokkenheid. Het is goed om dat voor ogen te houden bij het invulling geven aan ons kerkzijn.

ORGANISATIESTRUCTUUR

De organisatiestructuur van onze kerk ziet er in grote lijnen als volgt uit:

- Kerkenraad
- Kleine kerkenraad (moderamen)
- Vijf ambtsgroepen, te weten:
 - ambtsgroep pastoraat
 - ambtsgroep missie en diaconaat
 - ambtsgroep eredienst
 - ambtsgroep beheer en financiën
 - ambtsgroep kerk en jeugd

Onder deze ambtsgroepen zijn alle werkgroepen en taken/functies ondergebracht.

De leiding van de gemeente berust bij de grote kerkenraad. Vanuit de grote kerkenraad worden ambtsdragers afgevaardigd naar diverse ambtsgroepen, commissies en werkgroepen. Behandeling en coördinatie van algemene zaken en de voorbereiding van de vergaderingen van de grote kerkenraad is gedelegeerd aan de kleine kerkenraad. Deze bestaat uit de predikant, de preses, de scribe en de voorzitter van elke ambtsgroep. De ambtsgroepen zijn belast met de uitvoering van de aan deze groepen gedelegeerde taken.

Voor een uitgebreide omschrijving van de organisatie van de kerk en de verdeling van de taken wordt verwezen naar de bijlagen.

MISSIE (WAAR STAAN WE VOOR EN WAT VOOR GEMEENTE WILLEN WE ZIJN)

Om beleid te kunnen maken is het nodig dat we eerst met elkaar bepalen waar we als kerk voor staan en wat voor gemeente we willen zijn.

Dat hebben we verwoord in de volgende missie:

VANUIT HET GELOOF IN CHRISTUS WILLEN WE EEN OPEN GEMEENSCHAP ZIJN EN SAMEN OP ZOEK GAAN NAAR EEN (BEGAANBARE) WEG DOOR HET LEVEN.

Pijlers daarbij zijn: uitnodigend – betekenisvol – verbindend – missionair.

Vanuit het geloof: Niet vanuit zomaar een bron, maar vanuit De Bron mogen we samen zijn. We willen een open gemeenschap zijn. Het is een gemeenschap die steeds in ontwikkeling is en aan verandering onderhevig is; je bent er dagelijks mee bezig.

Open gemeenschap: Iedereen is welkom, niemand wordt uitgesloten. Iedereen, ongeacht leeftijd, afkomst, geartheid, enzovoort mag volwaardig meedoen aan onze activiteiten.

Samen op zoek gaan: Alleen zoeken is bijna onmogelijk. Wij willen samen zoeken en weten ook dat we niet zonder elkaar kunnen in dit zoekproces.

Een begaanbare weg door het leven: Het is niet makkelijk, het blijft vaak aftasten en zoeken wat het juiste pad is. Met elkaar en vanuit de kracht van onze Schepper willen we deze weg begaanbaar maken.

We kiezen voor doorgroei naar een open en gastvrije gemeente die midden in de wereld staat. Hiervoor is de toewijding van gemeenteleden nodig, zowel geestelijk als financieel. Woorden als openheid naar niet kerkelijke leden en bondgenootschap met mensen in nood horen hierbij.

De uitdaging in de komende jaren is elkaar te bemoedigen en op te wekken in de dienst aan God en elkaar, te zoeken naar versteviging van onze gemeenschap en vernieuwing van ons persoonlijk en gezamenlijk geloven.

De genoemde pijlers: **uitnodigend-betekenisvol-verbindend-missionair** dienen als dragers van het beleid.

VISIE (WAAR GAAN WE VOOR/HOE WILLEN WE DAT BEREIKEN)

Om met elkaar vorm te geven op welke wijze we naar de toekomst toe kerk willen zijn in Almkerk is het belangrijk aan te geven waar we nu staan, wat onze toekomstvisie is en hoe we daar dan verder invulling aan gaan geven.

Onze missie (waar staan we voor en wat voor gemeente willen we zijn) willen we vormgeven door middel van een visie (waar gaan we voor/hoe willen we dat bereiken), waarvan de hoofdlijnen in dit beleidsplan zijn verwoord.

Uitgangspunten en streefdoelen bij de visie zijn:

- wij verlangen naar groei in kwaliteit van gemeente-zijn door een gevarieerd aanbod van diensten en andere activiteiten;
- wij willen een levende gemeenschap van Jezus Christus zijn waarin de bevrijdende boodschap van het Evangelie ons samenbindt, steunt, vasthoudt en uitstraalt naar buiten;

- we zoeken de aanwezigheid van God in prediking, in liederen, gebeden, en in de tekenen van doop, avondmaal en zegen. Hierin vinden we de ruimte voor verschil in geloofsbeleving in diverse leeftijdsgroepen; er is ruimte voor een brede liturgische inzet;
- we hebben bijzondere aandacht voor de jeugd en de jongeren (zowel 20- als 20+) m.b.t. hun kerkelijke betrokkenheid en geloofsbeleving;
- wij zijn een zorgzame gemeente waarin we ons bekommeren om mensen in problemen, we willen hen bijstaan en voor hen opkomen;
- we zien naar elkaar om d.m.v. bezoekwerk en pastoraat vanuit de opdracht van 'herder zijn voor elkaar';
- we verlangen naar persoonlijke geloofsverdieping en een positieve uitstraling naar buiten, waarbij oog is voor toerusting en een divers ontmoetingsaanbod;
- we streven ernaar om mensen, daar waar nodig, meer gavengericht in te zetten, opdat we met vreugde kunnen werken in en vanuit onze gemeenschap;
- we kiezen voor een gerichte aandacht voor wat beter kan in structuur en organisatie, zowel intern als in kerkverband;
- we zoeken naar mogelijkheden om de randleden te betrekken bij onze gemeenschap;
- we zorgen voor goede communicatie met de gemeente en de gemeenschap van Almkerk;
- we zorgen voor een aanbod van toerusting voor ambtsdragers, bezoekmedewerkers en leden van de diverse commissies;
- we scheppen ontmoetingsmogelijkheden voor gemeenteleden om het onderlinge verband te verstevigen;
- we schenken aandacht aan onze missionaire opdracht over de kerkgrenzen heen (in de directe omgeving waar wij kerkelijke gemeenschap zijn en in deze wereld).

We mogen dankbaar zijn voor de gemeente waar we bij horen! Heel veel gaat goed en heel veel vrijwilligers zetten zich nu op een fantastische manier in om handen en voeten te geven aan onze manier van kerkzijn.

Onze kerk is een veelkleurige kerk, met veel begrip. Dit is iets waar we dankbaar voor mogen zijn. De keerzijde hiervan moeten we ook benoemen. In een gemeenschap waar heel veel ruimte is, kan het moeilijker zijn om een duidelijke identiteit te benoemen.

We zijn een Martha-en-Maria-kerk. Een gemeente waar we graag actief bezig zijn (Martha), met als drager onze bezieling (Maria). Het is van groot belang dat dit goed in evenwicht is. Gemiddeld zijn we duidelijk sterk in de "Martha-kerk". Praktisch, hard werken, zorgen dat alles keurig verzorgd en alles goed geregeld is. Ook moeten we nadrukkelijk aandacht hebben voor onze "Maria-kerk".

Het lijkt wenselijk om daar meer ruimte aan te geven. De eredienst kan daar voeding aan geven en evenzeer zijn hierbij groothuisbezoeken en vormings- en toerustingsactiviteiten, etc. van belang. Dit kan weleens het belangrijkste doel zijn van dit beleidsplan. Het zoeken naar de balans tussen Martha en Maria, zodat de identiteit van onze gemeente aan duidelijkheid wint.

Al met al staan we voor grote uitdagingen om in de nabije toekomst onze missie en visie verder vorm te geven. Het ambitieniveau ligt hoog. Prioritering zal daarom noodzakelijk zijn.

De haalbaarheid hiervan valt of staat met het draagvlak en de inzet van de gemeente.

VRIJWILLIGERSBELEID/INVULLING VACATURES

De kerk behoort tot één van de grootste vrijwilligersorganisaties. Binnen onze kerkgemeenschap zijn we dankbaar dat velen zich voor Gods kerk willen inzetten. Ook wij ontkomen er echter niet aan dat

het steeds moeilijker wordt om voldoende vrijwilligers te vinden die zich willen inzetten, met name voor een langere periode. Dat betekent dat we mogelijk keuzes moeten gaan maken welke taken we wel of niet kunnen blijven uitvoeren.

Het is daarom belangrijk dat we een goed vrijwilligersbeleid gaan opzetten.

Naast het maken van goede taakomschrijvingen is het belangrijk dat vrijwilligers voldoende ondersteuning en begeleiding krijgen (bijvoorbeeld door middel van cursussen, mentorschap, coaching).

We willen een zogenaamde talentenbank gaan opzetten, waarin we kunnen aangeven welke gemeenteleden over bepaalde talenten beschikken die we bij bepaalde taken kunnen inzetten.

Het is telkens weer lastig om de vacatures in te vullen. Door middel van het vereenvoudigen van structuren en het meer projectmatig betrekken van vrijwilligers bij het werk, kunnen we er mogelijk voor zorgen dat deze uitdaging kleiner wordt. Mogelijk kunnen bepaalde taken die nu door een ambtsdrager vervuld worden, overgedragen worden aan niet-belijdende leden.

Gebleken is dat sommige mensen aangeven graag iets te willen doen, maar nog nooit zijn gevraagd. Hier is (extra) aandacht voor nodig.

We zullen dus de houdbaarheid van het huidige vrijwilligersbeleid moeten bekijken en alternatieven, zoals professionele dienstverleners moeten onderzoeken. Soms kan dit ertoe leiden dat bepaalde activiteiten niet langer worden georganiseerd.

Er zal binnen onze gemeente een dringend beroep moeten worden gedaan op de middengroep (30 – 50 jaar) om mede verantwoordelijkheid te gaan dragen om de kerk in de nabije toekomst bestuurbaar te houden.

In dit kader willen we hier ook nog de positie van de predikant benoemen. Jaarlijks zal met de predikant overleg plaatsvinden welke rol hij bij de uitvoering van de beleidsvoornemens zal gaan vervullen.

Aandachtspunten werkplan:

- Opzetten van een goed vrijwilligersbeleid,
- Invulling vacatures kerkenraad/ambtsgroepen,
- Taakomschrijvingen voor de vrijwilligers,
- Begeleiding/ondersteuning van vrijwilligers,
- Opzetten talentenbank.

PASTORAAT

Het omzien naar elkaar, het meelopen in dagelijkse en bijzondere gebeurtenissen in het leven van mensen, is een taak van de gehele gemeente. De leden van de ambtsgroep pastoraat en wijkmedewerkers geven vorm aan de georganiseerde en gecoördineerde vorm van pastoraat binnen de 7 wijken in onze gemeente. Jaarlijks organiseert deze ambtsgroep groothuisbezoeken. Het is ook mogelijk om een individueel huisbezoek aan te vragen.

Pastoraat wordt als een van de belangrijkste onderdelen gezien van onze gemeente. Het is dan ook mooi om te zien dat daar brede waardering voor is. Het lijkt erop dat het voor veruit het grootste gedeelte heel goed gaat, maar dat er helaas ook enkele tekortkomingen zijn.

Duidelijke richtlijnen wat men van elkaar kan verwachten en communicatie richting de gemeente is daarbij van groot belang.

De focus ligt daarom op een zo goed mogelijk contact met de gemeenteleden.

Het contact met ouderen neemt binnen het pastoraat een bijzondere positie in. De organisatiestructuur daaromheen is omvattender. Daar vinden meer pastorale contacten plaats en worden meer activiteiten (met name gezamenlijk met andere kerken in ons dorp) georganiseerd.

Het invullen van vacatures binnen de ambtsgroep pastoraat wordt steeds moeilijker en heeft gevolgen voor het bezoekwerk.

Groothuisbezoeken

De groothuisbezoeken worden erg gewaardeerd. Omdat we een veelkleurige gemeente zijn, is het van belang om mensen van verschillende generaties en met uiteenlopende geloofsbeleving met elkaar in contact te brengen. Tegelijk is er behoefte om mensen van dezelfde leeftijd te ontmoeten. Groothuisbezoeken dienen, net zoals vele kerkactiviteiten, tot het opbouwen van relaties met andere gemeenteleden. Aandacht voor de opzet van groothuisbezoeken kan hiertoe bijdragen.

Niet actief meelevende gemeenteleden

Deze groep is onmogelijk in een hokje te passen. Over het algemeen zijn dit warme mensen die betrokken zijn bij de maatschappij, maar een regelmatige kerkgang, voor hun persoonlijk geloof, niet nodig te vinden. Ook wordt aangegeven dat de drempel hoog is om (weer) te gaan. Van alle contactmomenten met deze mensen moet nadrukkelijk gebruik worden gemaakt.

Aan de mensen die structureel geen financiële bijdrage (kunnen) leveren en niet deelnemen aan de activiteiten, zou je extra aandacht moeten besteden. Wat kan leiden tot hernieuwde belangstelling of een keuze om zich uit te laten schrijven. Zeer terughoudend met dit laatste punt omgaan is van belang.

Aandachtspunten voor werkplan:

- De gemeente beter uitleg geven wat de functies binnen de kerkenraad en wijkteams inhouden. Wat mag men van elkaar verwachten,
- Gemeente beter informeren over de samenstelling van de wijkteams en aanspreekpunt,
- Zorgen voor een uniforme aanpak en afspraken voor alle wijkteams,
- Goede overdracht naar nieuwe ambtsdragers,
- Invulling van het pastorale werk als er minder vrijwilligers zijn. Te denken valt hierbij aan andere wijkindeling of andere verdeling van de pastorale zorg,
- Afspraken maken over het opzetten van jeugdpastoraat (primaat),
- Vormgeving en invulling groothuisbezoeken,
- Plan van aanpak maken aandacht voor niet actief meelevende gemeenteleden

BEHEER EN FINANCIËN

Deze ambtsgroep draagt zorg voor de materiële en financiële zaken binnen onze kerk. Onder deze ambtsgroep vallen ook de activiteitencommissie, het verjaardagsfonds en het kerkelijk bureau. De ambtsgroep beheert de gebouwen en terreinen, coördineert de actie Kerkbalans en de verkoop van collectemunten, verzorgt de boekhouding en de bijbehorende rapportages, draagt zorg voor het archiefbeheer en geeft sturing aan de vrijwilligerstaken en de dienstverbanden.

De financiële huishouding van de kerk is goed op orde. Maar als we de vergrijzing en de financiële bijdrage per leeftijdsgroep bekijken, is het mogelijk dat er een verandering op zal treden. Het is zaak om hier vroegtijdig op te anticiperen.

Het opstellen van een meerjarenbegroting, incl. onderhoudsplan, het delen hiervan met de gemeente en de bereidheid om eventuele consequenties stapsgewijs op te pakken, is daarbij van groot belang.

Jaarlijks wordt de actie Kerkbalans georganiseerd. Leden begrijpen dat het nodig is. Het is ook een contactmoment met gemeenteleden die soms minder betrokken zijn.

Aandacht wordt gevraagd voor de communicatie rondom Kerkbalans. Dat kan eenvoudiger en duidelijker en indien mogelijk op leeftijd gericht. Het toesturen per e-mail en een werkend retoursysteem zijn goede ontwikkelingen die worden gewaardeerd.

Het is goed om in het kader van het financieel beleid met elkaar het gesprek aan te gaan over hoe we zullen omgaan met gemeenteleden die geen financiële of stoffelijke bijdrage leveren.

Onze kerk kent geen goed kerkelijk archief. Het is wel verplicht dit te gaan opzetten.

Op het gebied van duurzaamheid hebben we als kerk ook een taak als rentmeesters over de aarde. Aan die uitdaging proberen we als kerk onze bijdrage te leveren. De 'Groene Kerk' is als initiatief daartoe opgezet. De komende periode zullen we moeten benutten om te kijken in hoeverre we aan deze belangrijke opdracht verder invulling kunnen geven. Samenwerking hiertoe vindt o.a. plaats met de ambtsgroep missie en diaconaat.

Onder de ambtsgroep beheer en financiën valt ook de activiteitencommissie. Deze commissie is belast met het organiseren van activiteiten, in eerste instantie om financiële middelen in te zamelen. Om meer ontmoetingen/activiteiten voor gemeenteleden te creëren (als daar belangstelling voor is) is het goed om te bezien of de activiteitencommissie breder wordt ingezet, of dat er een andere commissie kan komen die tot taak krijgt ontmoetingsactiviteiten te gaan organiseren.

Aandachtspunten voor werkplan:

- Opstellen meerjarenbegroting incl. onderhoudsplan,
- Opzetten archiefbeheer,
- Communicatie rondom Kerkbalans,
- Invulling Groene Kerk zijn,
- Hoe omgaan met leden die geen financiële bijdrage leveren,
- Invulling taak activiteitencommissie.

KERK EN JEUGD

Omdat we het als kerk van groot belang vinden de jeugd en jongeren betrokken te houden bij de kerk is de afgelopen 2 jaar veel geïnvesteerd in het jeugd- en jongerenwerk. Er is hiervoor o.a. tijdelijk een jeugdwerker aangesteld.

Vanwege het belang van de jeugd voor de toekomst van onze gemeente is vanuit een professioneel perspectief gewerkt aan een beleidsplan ten aanzien van deze jeugd. Hierbij ligt de focus op het aangaan en behouden van relaties.

In het beleidsplan jeugd is o.a. onderstaande visie opgenomen over de betrokkenheid van jongeren bij onze kerk.

De Gereformeerde Kerk wil kinderen en jongeren vanuit Gods liefde () vertellen over God.*

*We maken ze vertrouwt met de Bijbel. Ze ervaren dat de kerk een veilige plek is en er ruimte is om te groeien op hun eigen manier (**).*

*We leren en vieren met alle generaties samen. (***)*

*We begeleiden ze om te komen tot een geloofskeuze. Kinderen en jongeren ervaren dat ze deel zijn van de gemeente en worden uitgenodigd om een taak die bij hen past op te pakken. (****).*

Toelichting

() Vanuit Gods liefde, hier komt de Bijbelse verantwoording terug, maar ook de beweging om dit te doen.*

*(**) Een thuis, veilige plek en ruimte om op je eigen manier te groeien in het geloof.*

*(***) Het is niet de bedoeling dat het jeugdwerk een eiland is, jong en oud trekken ook samen op.*

*(****) Een jongere is deel van en uitgenodigd om mee te vieren, leren, organiseren, enz.*

Een belangrijk punt hierbij is het opbouwen van relaties met de jongeren.

Binnen deze ambtsgroep werken de jeugdwerker, de jeugdouderling, jeugdondersteuners en de predikant samen met de werkgroepen die activiteiten voor jeugd en jongeren organiseren. Er worden naast diverse activiteiten ook op de jeugd en jongeren afgestemde kerkdiensten georganiseerd zoals de kerk-op-schoot- en jongerenvieringen. De interkerkelijke werkgroep Almkerk organiseert maandelijks een jeugdsamenkomst.

Door het in dienst treden van de jeugdwerker is het jeugdwerk geprofessionaliseerd. Er is een werkplan uitgewerkt en er worden doordachte en beproefde werkvormen aangeboden. Er is heel veel goeds verricht in het jeugd- en jongerenwerk. Ten aanzien van het beleid zijn er stappen gezet. De jongeren krijgen in dat opzicht momenteel de nodige extra aandacht. Er wordt door een grote groep jeugdleiders heel enthousiast gewerkt om de jeugd bij de kerk betrokken te houden.

Wel zien we een enorme twijfel bij tieners/jong volwassenen. De huidige activiteiten zijn wellicht toch nog niet laagdrempelig genoeg. Terwijl er wel behoefte is aan het gesprek.

De aandacht voor jongeren rondom de erediensten is positief. Wel lijkt het erop dat de jeugd om de week naar jeugdkerk gaat/kan en weinig meer meekrijgt van de gewone diensten.

Op dit moment (augustus 2021) hebben we dus een jeugdondersteuner in dienst. De bedoeling is dat het komend jaar de ondersteuning wordt afgebouwd en deze werkzaamheden/taken geborgd worden binnen het jeugdteam. Een bijzonder aandachtspunt hierbij is wel dat er voldoende vrijwilligers te vinden moeten zijn, die het jeugd- en jongerenwerk draaiende houden. Verhoudingsgewijs is hiervoor veel ondersteuning nodig.

Komend jaar (2022) zal geëvalueerd moeten worden waar toe de inzet van de jeugdwerker heeft geleid en hoe we daar in de nabije toekomst verder mee om gaan.

In het voorjaar van 2021 is er contact gelegd met alle jongeren van 18-26 jaar over hun betrokkenheid bij het kerkzijn. Nadere uitwerking/planvorming daarvoor zal plaatsvinden.

Aandachtspunten voor werkplan:

- Blijven werken aan het bouwen van relaties met de jongeren,
- Evalueren inzet jeugdwerker,
- Uitvoering geven aan het opgestelde jeugdplan,
- Borging van de activiteiten binnen de vrijwilligers,
- Bemensing van het jeugdteam,
- Betrokkenheid jongeren van 18-26 jaar vormgeven.

EREDIENST

De zondagse eredienst wordt door velen gezien als het hart van het gemeente-zijn. Verkondiging van het Evangelie, bidden, zingen en musiceren, doen ons beseffen dat we verbonden zijn met God en met elkaar. De ambtsgroep Eredienst draagt zorg voor het vieren, leren en dienen.

Het doel is om te leren en vieren met alle generaties samen. Gods woord wordt overgebracht van ouders op kinderen, generatie op generatie. Gods bedoeling met generaties raakt niet alleen ons gezinsleven, maar ook onze onderlinge verhoudingen in de kerk en samenleving.

We worden uitgedaagd om beschikbaar te zijn voor elkaar, zodat Gods werk doorgang kan vinden. Daarom zullen we de verhoudingen tussen generaties en mensen met uiteenlopende geloofsvizies serieus moeten (blijven) nemen.

De erediensten worden als zeer belangrijk element van de gemeente ervaren. Een groot deel is tevreden maar er is zeker genoeg vraag naar alternatieven. Er wordt veel geëxperimenteerd en dat is goed.

Het zoeken naar een juiste balans blijft belangrijk, waarbij wel de vraag gesteld moet worden hoe ver moet je hierin gaan. Het lijkt erop dat we daar, voor dit moment, een redelijke modus in hebben gevonden.

Inpassen van de moderne media tijdens de diensten, maar zeker ook bij de voorbereiding ervan kan de aantrekkelijkheid en waarde van de dienst, de participatie bij en de nieuwsgierigheid naar de dienst verhogen. Naar een juiste inpassing van moderne media moet steeds gezocht blijven worden.

Ten aanzien van de avonddiensten is de keuze gemaakt om deze voor een gedeelte te laten vervallen, en alleen gezamenlijke en bijzondere diensten te vieren. Dit beleid zal geëvalueerd moeten worden en er zal beoordeeld moeten worden of dit de meest wenselijke manier is.

Doop

De doopbediening vindt op aanvraag plaats. Binnen onze gemeente is de kinderdoop gebruikelijk. Volwassendoop is uiteraard ook mogelijk. Er is een doopprotocol opgesteld, waarin regels zijn opgenomen over de rol van de doopouders bij het dopen van hun kinderen.

Aandachtspunten hierbij zijn: bredere inhoud geven aan doopcatechese en proberen de doopouders ook belijdenis te laten doen.

Avondmaal

Op witte donderdag en 4 zondagen, verdeeld over het jaar, wordt er een avondmaalsviering gehouden in zowel de ochtend- als avonddienst. Afwisselend betreft het een lopend avondmaal of een tafelviering. Alle belijdende PKN-leden zijn welkom bij de avondmaalsviering. Op Witte Donderdag kunnen ook niet-belijdende leden aan de viering deelnemen.

In samenwerking met de Hervormde Gemeente Almkerk verzorgt onze kerk bij toerbeurt de avondmaalsviering in de plaatselijke zorgcentra Antonia en Altenahove.

Meer aandacht voor (de voorbereiding van) het avondmaal is wenselijk. Ook in het kader van het deelnemen van niet-belijdende leden of tieners. Er leeft de behoefte om hier verder inhoudelijk over te spreken en zich te verdiepen in de betekenis van het avondmaal. We zullen daarom met elkaar in gesprek gaan over de wijze van viering van het avondmaal. Vragen die dan aan de orde moeten komen zijn: hoe worden de huidige vieringen ervaren, de wijze van viering (lopend en/of aan tafel) en wie mogen eraan deelnemen (alleen belijdende leden of ook niet-belijdende leden en/of kinderen)?

Huwelijken

Binnen onze kerk kunnen ook huwelijkse relaties van personen van hetzelfde geslacht worden ingezegend, waarbij als voorwaarde geldt dat één van de partners lid van onze kerk moet zijn.

Aandachtspunten voor het werkplan:

- Constant en actief voeling houden met de gemeente en hen betrekken bij de invulling van de erediensten zowel in traditionele als in nieuwe vormen,
- Blijvende aandacht voor de verschillende generaties en de verbinding tussen hen,
- Groeiende aandacht voor de digitalisering van en digitale alternatieven voor de traditionele eredienst en de daarbij horende digitale gemeente (streamen van diensten),
- Vervolg geven aan project doopcatechese,

- Bespreking huidige vorm van avondmaalsvieringen,
- Invulling van de avonddiensten evalueren.

MISSIE EN DIACONAAT

Diaconie is afgeleid van het Griekse woord ` diakonia ` . Het betekent dienst of dienen. De kerk beschouwt de diaconie als één van haar belangrijkste taken. Het dienen van je naaste, van de mens en de wereld (omzien naar elkaar).

Het doel van het diaconale werk kan worden samengevat als: het leveren van bijdragen aan het welzijn van de (wereld-)samenleving, het waarborgen dat mensen deel kunnen nemen aan de samenleving, het bestrijden van armoede en onrecht en het dragen van zorg voor personen en groepen in acute noodsituaties. Diaconaat is kerkelijk werk en wordt in de kerkorde geschetst als de roeping van de gemeente tot de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid. Daarmee onderscheidt het zich vooral in motivatie, maar ook in financiering en organisatie van allerlei ander werk, waarin soortgelijke doelen worden nagestreefd.

De diaconale taak hoort bij onze opdracht van het invulling geven aan gemeente-zijn, het omzien naar elkaar. De diaconie kan bij financiële problemen (anoniem) ondersteuning bieden en verdiept zich in maatschappelijke ontwikkelingen. Daarnaast is de diaconie betrokken bij de organisatie van acties om geld in te zamelen voor lokale/regionale dan wel mondiale projecten.

De ambtsgroep onderhoudt de diaconale tuin, verzorgt praktische zaken in de kerkdiensten zoals de collecte, digitale kerktuitzendingen en de organisatie van het avondmaal.

Er wordt binnen Almkerk op diaconaal gebied ook intensief samengewerkt met de andere 3 kerkgemeenschappen.

Aandachtspunten voor werkplan:

- Zichtbaarheid geven aan de diaconie zowel binnen de gemeente(n) als in het dorp,
- Het ondersteunen van het werk van de Voedselbank,
- Zo nodig financiële middelen beschikbaar stellen om extra ondersteuning te geven bij bepaalde projecten die binnen de diaconie worden goedgekeurd,
- Samenwerking met gezamenlijke diaconieën van de plaatselijke kerken op diaconaal vlak,
- Het (mede) organiseren van een themazondag (diaconale dienst),
- Het verder uitbouwen van het 'groene-kerk-zijn', samen met de ambtsgroep beheer en financiën,
- Samenstelling ambtsgroep missie en diaconaat in de toekomst (eventueel bekijken om binnen een termijn van 5 jaar te komen tot een ambtsgroep van 4 personen (kerkenraadsleden) als er onvoldoende diakenen zijn te vinden),
- Meer vormgeven aan het Dorpsnetwerk in post-coronatijd,
- Mogelijkheden onderzoeken voor jeugd-diaconaat. Jongeren betrekken bij diaconale-activiteiten, bijvoorbeeld als gemeente een gezamenlijk diaconaal project opstarten waar, bij voorkeur, verschillende leeftijden worden ingezet om aan het doel te werken en tegelijkertijd aan de onderlinge binding van de gemeente,
- Opstellen financiële paragraaf; criteria vaststellen ten behoeve van financiële ondersteuning, verhoudingen pastoraat en diaconaat, aantal collecten, omgaan met bezit (reserves), vaststellen bestedingspercentages voor werelddiaconaat, binnenlands diaconaat en eigen gemeente.

VORMING EN TOERUSTING (GELOOFSOPBOUW)

We hebben als kerk ook een taak voor geloofsopbouw. Toerusting is daarbij van groot belang. Tot voor kort werd er jaarlijks een programma voor vorming en toerusting aangeboden. De belangstelling voor deelname wordt echter steeds minder.

Veel mensen vinden dat de zondagse erediensten voldoende zijn voor hun eigen geloof/toerusting. Maar een aanzienlijk deel geeft aan dat ze het doordeweeks ook op prijs stellen om anderen te ontmoeten en zich te verdiepen. Dus er is vraag. Hoe kan het dat er blijkbaar vraag is, maar het aanbod niet wordt geconsumeerd? En ook, hoe kan het dat erbij zo een groot deel van de gemeente schijnbaar geen behoefte bestaat aan verdere verdieping?

We moeten hier duidelijk nader onderzoek naar doen. Het (opnieuw) vormgeven van een werkgroep vorming en toerusting is mogelijk een goede oplossing. Maar ook hier geldt: er moeten voldoende vrijwilligers zijn die dit project dan willen oppakken.

We zullen gemeenteleden ook moeten stimuleren om door de week en met elkaar bezig zijn met het geloof. Om op die manier zien te voorkomen dat we uiteindelijk alleen maar een “zondagskerk” zijn. Daarbij niet schuwen om “randthema’s” aan de orde te stellen als mensen dit willen. Maar het ook stimuleren als mensen gebedsgroepen, een Taizégroep of bijbelstudiebijeenkomsten willen beleggen.

We mogen zeker ook niet vergeten vorming en toerusting voor jongvolwassenen te organiseren.

Verder is er jaarlijks de mogelijkheid om belijdeniscatechese te volgen.

Voor het opzetten van deze activiteiten is het goed om zoveel mogelijk samenwerking te zoeken met de andere kerken in Almkerk.

Aandachtspunten voor werkplan:

- Nieuwe inhoud geven aan activiteiten op het gebied van vorming en toerusting,
- Voorkomen dat we alleen maar “zondagskerk” zijn.

SAMENWERKING ANDERE KERKEN

Al enkele jaren is er een groeiende samenwerking met de Hervormde Gemeente te Almkerk ontstaan. Er worden gezamenlijke avonddiensten georganiseerd en ook in de vakantieperiode worden er gedurende enkele weken gezamenlijke diensten gehouden.

Naast vieringen zijn er ook gezamenlijke vergaderingen van de kerkenraden, de diaconieën en worden er gezamenlijke activiteiten georganiseerd, zoals o.a. de kerk-school-gezinsdienst, jeugdsamenkomst, de kerst- en paasviering voor oudere gemeenteleden, jongerenactiviteiten en diaconale acties.

In Almkerk zijn er ook nog een Gereformeerde Kerk vrijgemaakt en een Evangelische Gemeente (Focus op God). Ook met hen wordt in toenemende mate samengewerkt. Onder andere worden diverse diaconale projecten met de 4 kerken opgepakt.

De huidige samenwerking wordt als heel positief ervaren. Er is brede steun voor. Samenwerking met behoud van eigenheid is hierbij het uitgangspunt. In de toekomst zal verdere samenwerking noodzakelijk zijn om met elkaar kerk te kunnen zijn in Almkerk.

Het uitgangspunt zal daarbij moeten zijn dat een (gewenste) samenwerking geen belemmeringen mag opleveren bij de keuzes voor de eigen gemeente.

Beleidspunten voor werkplan:

- Op basis van vrijwilligheid blijvend zoeken naar mogelijkheden van de samenwerking.

COMMUNICATIE

We willen als kerk zorgdragen voor een open en duidelijke communicatie met en tussen alle gemeenteleden en met allen, in de directe omgeving, die geïnformeerd willen worden.

De belangrijkste communicatiekanalen binnen onze kerk zijn op dit moment:

- Kerkbrief,
- Kerkwijzer,
- Website,
- Gemeenteavonden,
- Jaarboekje,
- Social media,
- Gebruik overige media-middelen (beamer).

Gemeenteleden kunnen o.a. via de kerkbrief en Kerkwijzer ook informatie delen met de gemeente. Het gebruik van social media zal nog verder geoptimaliseerd kunnen worden en zal naar de toekomst toe, zeker voor de jongeren, een grotere rol gaan spelen bij de informatie-uitwisseling. Aandachtspunt hierbij vormen de privacyregels rondom de AVG.

We moeten ook onderzoeken of we de informatie die alleen voor onze leden bestemd is digitaal beschikbaar kunnen stellen via bijvoorbeeld een digitale code.

Aandachtspunten voor werkplan:

- Blijvende aandacht voor communicatie met de gemeente en de samenleving,
- Onderzoek digitale code voor gemeenteleden.

OVERIGE PUNTEN

Missionaire gemeente (kerkzijn in de samenleving)

Als kerk hebben we ook een missionaire opdracht dichtbij en veraf.

Kerken of mensen zijn missionair als ze door Jezus Christus in beweging worden gebracht om liefdevol betrokken te zijn bij mensen en situaties in hun omgeving, hoe ze met mensen omgaan, wat ze doen en wat ze zeggen.

Het is vaak een misverstand dat dit onderdeel een diaconale taak is. Het behoort tot de taak van ons allen 'kerk in de samenleving' te zijn door je zichtbaar naar de anderen op te stellen.

We staan open voor het verwelkomen van niet-gemeenteleden bij onze activiteiten. Daarnaast proberen we ook als kerk in de samenleving te staan door activiteiten te bezoeken of daaraan deel te nemen, ook als die niet direct een kerkelijke binding hebben. Daarnaast kunnen wij activiteiten opzetten waar niet kerkelijke leden belangstelling voor zouden hebben (zichtbaar zijn in de samenleving van Almkerk).

Aandachtspunten voor werkplan:

- Plan van aanpak maken over missionaire gemeente zijn.

Veilige kerk:

Van de kerk mag verwacht worden dat de leden zich er veilig voelen. Binnen onze kerk komt dit o.a. tot uitdrukking in:

- Geheimhoudingsplicht van ambtsdragers,
- Regeling hoe om te gaan met privé-gegevens van gemeenteleden,
- Protocol seksueel misbruik in pastorale relaties.

In veel kerken dienen vrijwilligers ook te beschikken over een verklaring omtrent het gedrag. Ook binnen onze kerk zullen we hierover nog een besluit moeten nemen.

Aandachtspunten voor werkplan:

- Aandacht blijven vragen voor veilige kerk,
- Wenselijkheid invoering verklaring omtrent het gedrag,
- Wenselijkheid uitbreiding geheimhoudingsplicht vrijwilligers.

Plaatselijke regeling

Elke kerk dient de beschikking te hebben over een zogenaamde plaatselijke regeling. In deze regeling moet de plaatselijke kerk zaken opnemen waar, volgens de regels van de PKN, de plaatselijke kerk zelf over mag beslissen. Aanpassing van de huidige regeling is noodzakelijk.

Aandachtspunten voor werkplan:

- Aanpassing plaatselijke regeling na vaststelling beleidsplan.

SAMENVATTING EN CONCLUSIE

Het nieuwe beleidsplan biedt voor de komende jaren aanknopingspunten om met elkaar in gesprek te blijven over hoe we kerk willen zijn in de toekomst en hoe we elkaar daarbij kunnen helpen.

Waar nodig zullen we, in goed overleg, nieuwe wegen inslaan en kansen die we op deze wegen tegenkomen benutten. Een belangrijke taak hiervoor is weggelegd voor de middengroep (30 – 50 jarigen).

Wij roepen hen op om zich (bestuurlijk) hiervoor in te gaan zetten om zo de toekomst van onze kerk te waarborgen.

Op die manier kunnen we onze Bijbelse opdracht vorm blijven geven, waarbij we de zegen van God mogen verwachten.

Heer, ga uw gang, behoud toch uw werk
Zegen uw dienaars in zending en kerk.
Kom met uw vuur, o Heer het is tijd,
Dat voor uw komst, uw volk wordt bereid.

Aldus vastgesteld in de kerkenraad van

Bijlagen:

Geschiedenis van de kerk

Organisatiestructuur kerkenraad

Werkplan

Overzicht overwegingen van de beleidsgroep

Overzicht protocollen